

ПРИКАЗ

«29 » ноября 2024

№ 418

г. Лесной

«Об утверждении Положения о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБОУ СО «Школа города Лесного», от формальных и неформальных санкций»

Во исполнение ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБОУ СО «Школа города Лесного», от формальных и неформальных санкций.
2. Специалисту по кадрам Жегловой Марине Сергеевне ознакомить всех работников ГБОУ СО «Школа города Лесного» с актуальной редакцией Положения п.1 настоящего приказа.
3. Ответственной за размещение информации на официальном сайте Школы Нечкиной А.А. разместить утверждённое Положение п.1 настоящего приказа в разделе «Противодействие коррупции».
4. Приказ от 09.01.2020 года «Об утверждении Порядка уведомления работниками работодателя о коррупционных нарушениях» считать недействительным.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ГБОУ СО «Школа города Лесного»

Л.Н. Афанасьева

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от «_29_» _11_2024 г. № 418
«Об утверждении Положения о защите
работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности ГБОУ СО
«Школа города Лесного», от формальных и
неформальных санкций»

ПОЛОЖЕНИЕ

**о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Свердловской области «Школа города Лесного,
реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»,
от формальных и неформальных санкций**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано во исполнение ст.13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ГБОУ СО «Школа города Лесного» (далее – Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. Работники учреждения – физические лица, состоящие с учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.

1.3.2. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

1.3.3. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.4. Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

1.3.5. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений;
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- в) меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые работодателем.

3.1. Директором Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности, с его согласия директором Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции.

4. Заключительные положения.

4.1. Настоящее Положение может быть пересмотрено как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

4.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.